



CHARTRE D'ENTREPRISE

Aménagement



Démolition



Génie civil



Paysage & Environnement



Gestion des eaux



OPC



Fontainerie



Amiante



Sites et sols pollués



Sommaire

MOT DU DIRIGEANT	3
NOTRE CHARTE D'ENTREPRISE	4
NOTRE MISSION	4
NOTRE PROJET D'ENTREPRISE, NOTRE RAISON D'ETRE.....	5
NOS VALEURS	5
Qualité	5
Humanisme et Passion	6
Confiance.....	6
Indépendance.....	6
Démarche RSE	6
NOS CLIENTS ET PARTENAIRES.....	7
NOS COLLABORATEURS.....	7
NOTRE ENVIRONNEMENT	8
NOTRE DEMARCHE RSE ET NOS ENGAGEMENTS.....	8
Notre engagement social et sociétal :.....	8
• Au titre de l'intégration :	9
• Au titre de la formation :	9
• Au titre de l'évaluation :.....	9
• Nos actions portent également sur :	9
Notre engagement environnemental.....	10
• Au bureau :	11
• Dans le cadre de nos trajets :.....	11
• Au niveau numérique :	12
• Dans le cadre de nos prestations :	12
Nos engagements économiques	14
• En ce qui concerne nos fournisseurs.....	14
• En ce qui concerne nos clients	14

MOT DU DIRIGEANT

Les sociétés familiales raisonnent en termes de générations.

C'est ainsi qu'OGI continue à se développer en ayant acquis de nouvelles compétences, étendu sa présence territoriale et préparé la génération suivante. Veillant à perpétuer ses valeurs de confiance, d'esprit d'équipe et de valorisation de l'humain, **la force d'OGI réside dans ses femmes et ses hommes dont le savoir-être égale le savoir-faire.**

Respect et compétence sont les deux piliers d'OGI. L'ensemble des collaborateurs apporte le conseil et l'ingénierie dans les domaines de l'aménagement, de l'environnement, de l'amiante, de la démolition, de la fontainerie et du génie civil afin de mettre à disposition de nos **donneurs d'ordres** toute l'expertise et le savoir-faire en réponse à leurs contraintes et à leurs besoins.

En contact étroit avec les acteurs politiques et économiques, ayant une bonne connaissance de leur environnement, des territoires sur lesquels ils interviennent, de leur population et leur évolution, **les collaborateurs d'OGI** interagissent régulièrement sur un même projet, donnant l'occasion à chacun d'exploiter **le meilleur de ses qualités.**

Que ce soit en interne ou lors de nos interventions dans le cadre de projets, nous devons considérer l'Environnement, le Bien Être et la Qualité comme de formidables vecteurs d'amélioration et de différenciation et non comme des contraintes et des freins à l'évolution. Nous devons affirmer notre identité et être fiers de notre histoire, de nos valeurs et de l'avenir que nous souhaitons construire ensemble.

C'est une vision globale, qui associe court et long terme, au service de **l'intelligence locale de l'aménagement du territoire.** Cette vision permet de **rester proche et de voir loin.**

À vos côtés, **sensibles à vos ambitions,** OGI est depuis sa création une **aventure collective !** Dans cet esprit, continuons à mobiliser cette énergie collective au service de nos **projets,** de nos **clients** et de nos **partenaires.**

Julien Deveau

NOTRE CHARTE D'ENTREPRISE

La charte d'OGI énonce les valeurs fondamentales d'OGI, ainsi que ses missions s'inscrivant dans le cadre de son projet d'entreprise.

Chaque collaborateur est appelé à réfléchir et à agir dans son activité professionnelle selon ces lignes directrices et à contribuer ainsi au succès d'OGI.

La présente charte a valeur d'engagement pour la Direction comme pour l'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs d'OGI.

A ce titre, nous avons souhaité aborder plus précisément notre démarche RSE.

Celle-ci doit imprégner chacune des actions entreprises par chacune et chacun d'entre nous.

Cette charte n'est ni exhaustive, ni figée et se doit d'évoluer dans le temps pour répondre à tous les enjeux qui pourraient venir offrir de nouvelles perspectives.

A ce titre, elle pourra être révisée annuellement et diffusée régulièrement.

NOTRE MISSION

Nous sommes un bureau d'études indépendant, riche d'une histoire valorisante et d'un projet d'entreprise offrant de belles perspectives.

Nous sommes connus comme un partenaire fiable, digne de confiance, solide et créateur de valeur et de qualité.

Nos collaborateurs sont soucieux au quotidien du respect du cahier des charges de nos donneurs d'ordres publics et privés. A ce titre, nous recherchons avant toute chose, à mettre notre savoir-faire au service de nos projets et satisfaire ainsi nos clients et partenaires par la qualité, l'accompagnement et la capacité de s'engager.

La performance de notre entreprise ne se limite pas à nos résultats économiques et financiers mais à la création de valeur globale. Nos métiers impliquent de nous interroger sur la finalité et l'utilité sociale de nos réalisations sur nos territoires.

NOTRE PROJET D'ENTREPRISE, NOTRE RAISON D'ETRE

En ce qui concerne notre raison d'être, il convient en préambule, de préciser que notre projet n'est pas de « faire de l'argent le plus rapidement possible » mais bien de conserver et pérenniser notre dimension sociétale forte avec une implication toujours importante sur des projets prestigieux et emblématiques. Ceci se traduit par une ambition financière en termes de rentabilité et de marges suffisantes pour renforcer la solidité financière d'OGI et assurer ainsi son indépendance, sa pérennité et bien entendu, son développement.

Dans ce cadre, notre ambition sociale doit se traduire par une attitude cohérente et responsable vis-à-vis des collaborateurs, des clients et de nos partenaires. Cette attitude est fondée sur des valeurs de respect, de loyauté et d'équité avec des préoccupations écologiques et environnementales qui doivent prendre une part de plus en plus importante dans nos projets mais aussi en interne.

Nous sommes ainsi soucieux d'offrir à nos clients et à nos partenaires une prestation personnalisée et de qualité au travers d'un regard expert, durable et innovant.

NOS VALEURS

Qualité

Nous sommes soucieux de bien faire ce que nous entreprenons et concentrons nos efforts sur les besoins de nos clients et de nos partenaires afin d'être pour chacun un acteur fiable et responsable.

Nos partenaires et nos clients sont au cœur de nos préoccupations et nos collaborateurs s'inscrivent dans une démarche de partenariat durable et équitable.

Humanisme et Passion

Nous avons à cœur de nous engager pleinement dans le partage et le respect de l'autre en tirant parti du génie collectif en toute simplicité, honnêteté et bon sens.

Dans ce cadre, nous agissons dans une ambiance de travail favorisant la convivialité et l'esprit d'équipe pour viser l'excellence avec humilité car nous aimons nos métiers.

Confiance

Nous veillons à favoriser les prises de responsabilités individuelles pour une meilleure efficacité et cohésion dans notre organisation. Nous tenons à préserver l'esprit d'équipe par la considération réciproque, l'écoute et la communication interne mais aussi la reconnaissance et le mérite.

Nous respectons notre parole.

Indépendance

Tradition oblige, nous sommes indépendants sur le plan financier, commercial et intellectuel et nous sommes fiers de l'être. Relever le défi de rester indépendant est un élément clé dans le développement et la pérennité d'OGI.

Démarche RSE

La RSE est à la fois un pilier de nos valeurs et une promesse d'actions vis-à-vis de nos clients, de nos collaborateurs et de l'ensemble de nos parties prenantes.

Notre démarche RSE se construit autour de bonnes pratiques et d'engagements forts.

NOS CLIENTS ET PARTENAIRES

Nous concevons chaque relation comme un partenariat basé sur le professionnalisme, la confiance et la compréhension des métiers de chacun dans le respect mutuel des compétences.

Nous sommes à l'écoute de nos clients et de nos partenaires afin de bien définir leurs besoins et leurs souhaits. A ce titre, nous personnalisons nos relations par le biais d'interlocuteurs dédiés mais aussi d'agences de proximité.

Nous collaborons également avec les entreprises dans une démarche consistant à être au service des projets pour lesquels nous sommes missionnés.

Nous développons et préconisons à nos clients et à nos partenaires des solutions techniques adaptées à leurs besoins dans une démarche respectueuse de l'environnement.

NOS COLLABORATEURS

Nos talents sont nos plus grands atouts pour atteindre nos objectifs et relever nos défis d'aujourd'hui et de demain.

A ce titre, nous attachons une grande importance à la formation et à la motivation de nos collaborateurs. C'est ainsi que nous encourageons l'autonomie et l'esprit d'initiative.

Nous sommes soucieux de maintenir une ambiance de travail favorisant la convivialité et l'esprit d'équipe dans le respect des relations entre collaborateurs.

Nos projets sont variés, complexes et prestigieux offrant ainsi à nos collaborateurs une vraie richesse dans leur implication au quotidien.

Nous offrons une organisation flexible du travail, une formation continue et des possibilités d'évolution dans le respect du principe d'égalité des chances.

NOTRE ENVIRONNEMENT

Nous sommes très présents auprès d'acteurs publics mais aussi privés.

Nous apportons notre concours à de nombreux projets prestigieux comme à des projets plus modestes.

Nous nous engageons à adopter un comportement exemplaire sur le plan éthique, moral et juridique.

En cohérence avec notre métier lié à l'aménagement des villes et des territoires, OGI souhaite s'inscrire dans une démarche constante d'innovation.

NOTRE DEMARCHE RSE ET NOS ENGAGEMENTS

Les missions d'OGI répondent à différents enjeux environnementaux mais aussi sociaux et sociétaux.

Nous participons activement au développement durable de nos territoires à la fois dans nos activités de conception (Choix des fournitures), de suivi de travaux mais aussi dans nos activités liées au domaine des sites et sols pollués. Nous conseillons et proposons des solutions pour maintenir et favoriser une biodiversité auprès des paysagistes et des architectes partenaires, concepteur des aménagements.

A ce titre, nous sommes soucieux de repenser la conception pour économiser des ressources agir dans la prévention des risques sanitaires ou encore l'optimisation de la gestion des déchets.

Notre engagement social et sociétal :

Nos actions prioritaires dans ce domaine sont clairement identifiées et portent sur :

- L'Intégration,
- la formation,
- l'évaluation des collaborateurs

- *Au titre de l'intégration :*

Un parcours d'intégration pour une bonne insertion dans l'entreprise associé également à la remise d'un livret d'accueil à tout nouvel embauché.

La création de fiches de postes définissant le périmètre de missions et l'environnement de chacun.

Fiche « nouveau collaborateur » permettant de recenser tous les besoins matériels, informatiques...au moment de l'intégration

L'embauche d'apprentis et la prise en charge de stagiaires.

La mise en place de tuteurs, le rapport d'étonnement à disposition de tous sur le réseau

- *Au titre de la formation :*

La priorité est donnée à la formation des collaborateurs en lien avec notre projet d'entreprise et les compétences ou les métiers à développer mais aussi la prise en compte du bien-être et de la qualité de vie au travail (formation RSE, Gestion du stress...)

La mise en place d'outils RH facilitant les entretiens annuels et professionnels pour une évaluation efficace et partagée.

- *Au titre de l'évaluation :*

La refonte des entretiens d'évaluation annuels et des entretiens professionnels pour favoriser les échanges et définir les besoins en formation.

- *Nos actions portent également sur :*

L'équilibre vie professionnelle / vie personnelle notamment au travers du télétravail

L'amélioration du cadre de travail.

Les primes de cooptation dans le cadre de l'aide de chaque salarié au recrutement de nouveaux collaborateurs sur les postes en difficultés.

La mise en place de questionnaires aux salariés sur les conditions de télétravail et les questions de post confinement

Organisation de moments de convivialité (Barbecue, repas de Noël, Team building, etc.)

Le respect de l'égalité professionnelle homme/femme (index :93 / 100 chez OGI)

La création d'un comité de Pilotage favorisant l'horizontalité, transformant les collaborateurs en accompagnateurs et invitant chacun à proposer des solutions et participer aux décisions les concernant.

La sécurité des salariés et nous avons été particulièrement soucieux et attentifs au protocole sanitaire dans le cadre de la crise COVID 19

La recherche de sens au travers de valeurs communes, de transparence sur notre projet d'entreprise et de notre démarche RSE.

Une communication mensuelle de la Direction auprès de l'ensemble des collaborateurs sur la vie et l'actualité de l'entreprise.

Favoriser la participation de chacun des collaborateurs à la communication interne avec la mise en place d'outils comme le réseau social d'entreprise.

Pour compléter ce 1er volet, OGI contribue financièrement à un projet collaboratif au travers de l'adhésion à une association, GLOBAL HEART WATCH, qui lutte pour la prévention de la mort subite de l'adulte.

Notre engagement environnemental

Préserver et respecter l'environnement est une préoccupation naturellement portée par la Direction d'OGI ainsi que par toutes ses collaboratrices et tous ses collaborateurs.

Dans cet esprit, nous avons pris et mis en œuvre un certain nombre de mesures et nous souhaitons poursuivre cette démarche d'amélioration continue avec notre comité de pilotage.

- *Au bureau :*

Nous limitons nos déchets, en supprimant la vaisselle jetable.

Nous trions certains déchets : papier, carton, plastique, verre, canette, piles et nous souhaitons conclure un partenariat avec une structure de réinsertion pour en assurer la collecte

Nous avons mis en place un composteur à Montreuil afin de soustraire les déchets organiques des déchets collectés.

Nous imprimons le strict nécessaire, par défaut en recto/verso et en réutilisant le papier en brouillon.

Le papier que nous utilisons est labélisé FSC, Ecolabel, Rain Forest Alliance et pèse 75g.m-2 en lieu et place du 80g.m-2 habituellement utilisé.

Nous choisissons dorénavant des machines à café sans capsule, dont le seul déchet est le marc de café compostable.

Nous faisons au quotidien des petits gestes d'économie d'énergie, comme éteindre les lumières dans une pièce inoccupée, éteindre nos écrans, et nos ordinateurs avant de quitter les bureaux, mettre un pull plutôt que monter le chauffage.

Nous avons lancé une réflexion concernant les offres de fournisseurs d'énergies renouvelables.

Nous avons équipé notre siège de Montreuil d'éclairage Leds.

Nous demandons à nos prestataires d'entretien des locaux l'utilisation de produits éco-labellisés.

Nous privilégions l'achat de produits locaux en circuit court et faisons en sorte de participer à l'économie locale.

- *Dans le cadre de nos trajets :*

Nous sommes dans la promotion des mobilités douces (remboursement titres de transport, vélo...financement des cartes de réduction SNCF utilisables à titre personnel).

Nous étudions la mise en place d'un Forfait Mobilités Durables (FMD).

Associés à une politique de déplacement qui déconseille le recours à l'avion et à la voiture.

Nous avons équipé nos locaux de prises électriques pour recharger les véhicules hybrides et électriques et augmenté le nombre de places de stationnement pour les vélos. A ce jour déjà une dizaine de collaborateurs OGI font le choix, quotidien ou occasionnel de venir avec ce mode de transport.

Nous privilégions, dans le cadre du remplacement des véhicules de fonction, le choix de voitures hybrides.

Nous avons mis en place et pérennisé post-confinement le télétravail qui permet de réduire les déplacements.

Nous avons mis en place des outils de visioconférence

- *Au niveau numérique :*

Nous maintenons le matériel informatique aussi longtemps que possible et le réparons, si nécessaire.

Nous préférons aux mails l'échange interne par messagerie instantanée et les plateformes de partage de fichiers.

Nous sommes soucieux d'archiver et de supprimer régulièrement nos mails

- *Dans le cadre de nos prestations :*

Notre démarche consiste à accompagner et guider nos clients ainsi que nos cotraitants dans les orientations et les choix de projet pour des aménagements plus vertueux d'un point de vue environnemental.

Il s'agit de les informer de l'impact réel de certains choix afin de contribuer à une nouvelle perception du projet.

De même, sur le volet paysager, nous incitons à changer le mode de consommation du végétal et de tous les produits d'origine naturelle (végétal, bois, pierre, terre, sable etc.) afin de réduire l'impact carbone.

Nous sommes soucieux de réduire les coûts de gestion futurs de nos aménagements tout en garantissant leur pérennité.

Nous préconisons à nos clients des solutions de gestion de la pollution. L'objectif est d'atteindre le meilleur bilan coûts/avantages pour gérer le résultat des activités passées d'un site. Il s'agit ainsi d'offrir des sites qui soient à nouveau compatibles avec les usages envisagés par nos clients porteurs/acteurs de projets.

En ce qui concerne les déchets de nos opérations, nous présentons des résultats qui permettent de définir la filière d'élimination la plus adaptée et d'optimiser toute solution de revalorisation des matériaux.

De même, dans le cadre de nos chantiers, et en particulier sur des opérations de démolition, notre politique de gestion nous amène à effectuer un diagnostic déchets précis avant démolition.

Nous favorisons les techniques alternatives de gestion des eaux et travaillons en amont avec nos partenaires concepteurs pour rendre un territoire de projet apte à s'insérer dans un cycle de l'eau le plus vertueux possible.

Nous favorisons l'éco-conception de nos ouvrages et l'anticipation de la substitution des matériaux.

Dans ce cadre, il s'agit en particulier de mettre en avant :

La sélection et l'intégration de fourniture provenant de fabricants soucieux de l'origine de leurs matières premières (Produit éthique, durable)

L'utilisation de matériaux de provenance local, nationale et/ou européenne permettant en priorité de limiter le bilan carbone lié au transport des marchandises.

La valorisation des matériaux (réemploi de remblais par exemple) dans le respect de la réglementation en vigueur ou par le biais de transformation de matière (Recyclage).

La revalorisation des sols en place avant toutes substitutions et apports extérieurs

L'innovation de nouveaux procédés soucieux d'améliorer le volet environnemental des projets d'aménagement urbain (Gestion des eaux pluviales, biodiversité, changement climatique).

Nos engagements économiques

Nous sommes attentifs à la qualité des relations avec nos clients et nos fournisseurs qui résulte de la confiance et de l'intégrité que nous entretenons mutuellement.

Nous tendons vers une politique d'achats responsable.

Nous assurons une gestion financière de l'entreprise responsable et bienveillante permettant la répartition de nos résultats vers les salariés sous la forme de bonus exceptionnel de fin d'année, de prime annuelle de participation au bénéfice, d'un plan Perco permettant la capitalisation de 10 jours de congés /an.

Nous investissons sur la formation professionnelle.

- *En ce qui concerne nos fournisseurs*

Nos réflexions et nos objectifs portent vers les actions suivantes :

- Mettre en place une charte achats responsables à adresser aux fournisseurs
- Favoriser les fournisseurs mettant en place une démarche RSE et les TPE/PME.
- Privilégier la qualité de service
- Assurer le respect des règles (conformité sociale et fiscale, RGPD, dispositions réglementaires de sécurité...)
- Privilégier les fournisseurs et sous-traitants locaux
- Respecter les délais de paiement

- *En ce qui concerne nos clients*

Nous sommes investis dans :

- Une prestation personnalisée et à forte valeur ajoutée
- Une tarification cohérente et juste
- Le respect des délais de paiement